

INTRODUÇÃO

Nos dias atuais é de extrema importância estudar a motivação de funcionários, uma vez que quanto mais motivado ele se sentir melhor desempenhara suas atividades.

Foi realizada uma pesquisa de motivação na empresa Estoflex Estofados, caracterizada como micro empresa, a qual possui 37 funcionários, atua no ramo moveleiro fabricando sofás e tem sua sede em Ubá - MG.

Este artigo busca responder a seguinte questão: os funcionários da Estoflex se sentem motivados com as atuais condições de trabalho?

O objetivo dessa pesquisa é, então, avaliar o índice de motivação dos funcionários da empresa Estoflex em relação às atuais condições de trabalho.

METODOLOGIA

Para elaboração do artigo foi utilizada pesquisa bibliográfica com autores conceituados no assunto, entre eles: Idalberto Chiavenato, Antônio C. A. Maximiano e Stephen P. Robbins.

Figura 1 – A hierarquia das necessidades de Maslow



Fonte: Psicologado (2013)

Empregou-se também pesquisa quantitativa e descritiva. Com relação aos meios, trata-se de um estudo de caso, dada a aplicação de questionário aos colaboradores.

Foi aplicado um questionário estruturado com doze questões fechadas a todos os funcionários da empresa, no período de julho e agosto de 2015, e as conclusões obtidas são apresentadas em forma de gráficos.

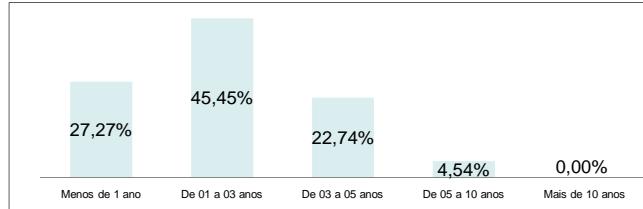
A partir das respostas obtidas tornou-se possível avaliar a motivação dos colaboradores da empresa Estoflex Estofados, a qual possui 37 funcionários e não possui um setor de RH estruturado.

RESULTADOS E DISCUSSÃO

Notou-se, através das respostas dos questionários, que 64% dos entrevistados são do gênero masculino. Verificou-se, ainda, que 50% dos colaboradores têm entre 18 e 29 anos.

Na Figura 2 é possível observar que 72% dos funcionários estão na empresa há no máximo 3 anos, o que caracteriza uma alta rotatividade.

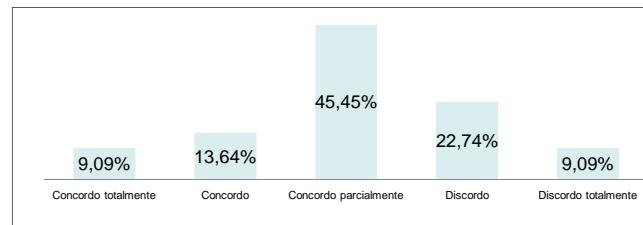
Figura 2 - Tempo na empresa



Fonte: Dados da pesquisa

Como demonstra a Figura 3, mais de 77% dos funcionários disseram não estar satisfeitos e motivados com as atuais condições de trabalho.

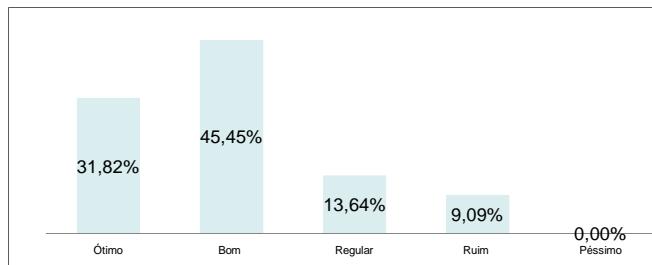
Figura 3 – Os colaboradores estão satisfeitos e se sentem motivados com as atuais condições de trabalho



Fonte: Dados da pesquisa

No que diz respeito ao relacionamento com superiores, representado na Figura 4, 45% dos colaboradores disseram ter um relacionamento bom e 31% afirmaram ter um ótimo relacionamento.

Figura 4 – relacionamento com o superior



Fonte: Dados da pesquisa

Conclui-se portanto que a empresa analisada, apesar de possuir pontos positivos em sua estrutura, apresenta também um número grande de pontos negativos, uma vez que uma parcela grande da equipe não se sente motivada com as atuais condições de trabalho. Dessa forma torna-se importante que a empresa interaja mais com seus funcionários, receptando dados que julgar necessário e aplique métodos que tragam satisfação a eles e os mantenham motivados.

REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1995.

MAXIMIANO, Antônio C. A. **Teoria geral da administração: da revolução urbana a revolução digital**. 7. São Paulo: Atlas, 2012.

ROBBINS, Stephen p. **Comportamento organizacional**. 9. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2002.